



Cabinet Pédagogique Virtuel

# ACCOMPAGNEMENT RT

## ACCOMPAGNER LA REFERENTE TECHNIQUE DE MICRO CRECHE DANS SES MISSIONS D'ENCADREMENT



### Présentation

Cet accompagnement vise à renforcer la posture managériale et le leadership de la référente technique en micro-crèche, afin de lui permettre de fédérer son équipe, de développer la cohésion et de déployer des outils adaptés au service de la qualité d'accueil.

Et selon l'article R2324-46-5 (Code de la santé publique) « Lorsque le référent technique n'est pas titulaire d'une des qualifications mentionnées au I de l'article R. 2324-34 ou à l'article R. 2324-35, le gestionnaire s'assure du concours régulier d'une personne répondant à l'une de ces qualifications, à raison de dix heures annuelles de présence auprès du référent technique et des professionnels chargés de l'encadrement des enfants, dont deux heures par trimestre. »

### Tarifs

10H : 650 €

Financement : OPCO – Fonds propres

### Objectif pédagogique

- Connaître les styles de management et leurs impacts.
- Identifier son style et ajuster sa posture.
- Développer une posture managériale adaptée.
- Affirmer son leadership pour fédérer l'équipe.
- Différencier management et leadership.
- Renforcer la cohésion et la coopération.
- Repérer et dépasser ses croyances limitantes.
- Utiliser et transmettre des outils managériaux.



### Modalité pédagogique

Public visé : Référent technique de micro crèche titulaire du CAP AEPE, DEAP ou 3 ans d'expérience

Délai d'accès : 72h

Accessibilité : Toute personne en situation de handicap peut contacter notre référent pour étudier la faisabilité de sa formation (06 60 96 86 78)

Durée : 10h de formation

Formatrice : EJE, experte en management (ancienne directrice EAJE)

Pas de prérequis spécifiques - En distanciel

### Moyens pédagogiques

Modalité d'évaluation : Questions orales ou écrites (QCM) ● Mises en situation ●  
Formulaires d'évaluation de la formation

Outils pédagogiques : Exposés théoriques, démonstrations et applications pratiques. ●  
Partage d'expériences

Moyens de suivis : Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur. ● Attestation de fin de stage. ● Enquête de satisfaction en fin de formation.

### Contact

Alexia & Valentine, EJE & Accompagnatrices VAE, 06 45 80 25 23 - 06 60 96 86 78  
www.cabinetpedagogiquevirtuel.com & contact@cabinetpedagogiquevirtuel.com



Cabinet Pédagogique Virtuel

# ACCOMPAGNEMENT RT

## ACCOMPAGNER LA REFERENTE TECHNIQUE DE MICRO CRECHE DANS SES MISSIONS D'ENCADREMENT



### Les étapes de l'accompagnement RT

<b>MODULE 1</b> Asseoir sa posture managériale et son leadership	Trimestre 1	2h30	<ul style="list-style-type: none"><li>- Comprendre les bases du management en petite enfance.</li><li>- Explorer la roue du management : organisation, communication, pilotage, soutien.</li><li>- Identifier sa posture de manager : forces, points de vigilance.</li><li>- Définir son style de leadership et son influence sur l'équipe.</li></ul>
<b>MODULE 2</b> Clarifier le rôle et observer le terrain	Trimestre 2	2h30	<ul style="list-style-type: none"><li>- Différencier management et leadership : complémentarité et impacts.</li><li>- Découvrir les niveaux de leadership et leur application en structure petite enfance.</li><li>- Mener une observation fine du terrain pour analyser les pratiques professionnelles et repérer les leviers d'action.</li><li>- Développer une grille de lecture de la dynamique d'équipe.</li></ul>
<b>MODULE 3</b> Fédérer et mobiliser son équipe	Trimestre 3	2h30	<ul style="list-style-type: none"><li>- Inspirer et motiver son équipe au quotidien.</li><li>- Renforcer la cohésion et le sentiment d'appartenance.</li><li>- Identifier et dépasser ses croyances limitantes pour libérer son potentiel de manager.</li><li>- Encourager l'intelligence collective et la coopération.</li></ul>
<b>MODULE 4</b> Équilibrer exigence et lâcher-prise	Trimestre 4	2h30	<ul style="list-style-type: none"><li>- Évaluer son niveau d'exigence et trouver un juste équilibre.</li><li>- Développer des stratégies de lâcher-prise pour éviter la surcharge.</li><li>- Consolider sa posture de manager : communication assertive, gestion de conflits, posture réflexive.</li><li>- Transmettre et utiliser des outils managériaux adaptés aux équipes de micro-crèches.</li></ul>



### Contact

Alexia & Valentine, EJE & Accompagnatrices VAE, 06 45 80 25 23 - 06 60 96 86 78  
www.cabinetpedagogiquevirtuel.com & contact@cabinetpedagogiquevirtuel.com